



Statu Quo & Analyses



➤ Réalisation d'une analyse des situations

Élaboration de critères de référence d'entreprises comparables: comptage des véhicules, des passagers, enquête auprès de collaborateurs, groupes cibles, Mobil-Check I+II.

Coûts



Charge de travail



Avantages pour l'entreprise

Relèvement du comportement face à la mobilité comme base pour l'élaboration des mesures appropriées pour la gestion de la mobilité des entreprises, tout comme pour le contrôle du taux de succès; sensibilisation des collaborateurs

Avantages pour les employés

Une gestion de la mobilité faite sur mesure, selon les exigences des différents usagers; possibilité d'intégrer leurs exigences



Peter Mayer, gestionnaire de la mobilité: Les enquêtes effectuées par moyen du dispositif Mobil-Check-Tool, nous ont fourni des indications précieuses sur le potentiel d'activité et les préoccupations de nos collaborateurs. Ceci nous a permis de définir et de transposer des mesures, qui étaient faites sur mesure pour SFS.

SFS/CH

Mise en œuvre

1. Sélectionner

Définir la méthode de collecte(s) des données et le degré de l'élaboration lors des réunions de consultation

2. Préparer

Préparer les méthodes d'analyse (avec une aide externe)

3. Mettre en œuvre

Effectuer les analyses

4. Analyser

Élaborer les déductions des résultats (avec une aide externe)



Définition des domaines de compétence



» Créer les domaines de compétence

Création d'un poste de gestionnaire de la mobilité ou d'une équipe de mobilité.

Coûts



Charge de travail



Avantages pour l'entreprise

Clarté au niveau des domaines de compétence, mandats et personnes de contact

Avantages pour les employés

Point de contact pour les questions concernant la mobilité



Burkhard Mangold, gestionnaire de la mobilité: Le gestionnaire de la mobilité, ou l'équipe doivent pouvoir consacrer une partie de leur temps de travail au thème. Ceci est indiqué également dans la description du poste et est communiqué à tous les employés.

Zumtobel/AT

Mise en œuvre

1. Tirer au clair

Description du rôle du gestionnaire/de l'équipe de mobilité (avec les compétences décisionnelles)

2. Légitimer

Obtenir l'accord de la direction

3. Installer

Désigner le gestionnaire de la mobilité/créer l'équipe de mobilité

4. Informer

Décrire la communication interne concernant le responsable de la mobilité/ l'équipe, les rôles, les tâches et les avantages pour l'entreprise



Suivi



➤ Introduction d'un système de contrôle

Définir sous quelle forme l'efficacité de la gestion de la mobilité des entreprises sera vérifiée (comptage des véhicules, enquêtes, etc.).

Coûts



Charge de travail



Avantages pour l'entreprise

Garantir un travail efficace et efficient

Avantages pour les employés

Garantie de la continuité et de l'amélioration des offres, transparence & pertinence



Pascal Grosskopff, gestionnaire de la mobilité: Nous procédons cinq fois par année à un comptage des véhicules. Le premier mardi de novembre et le premier mardi de juin, dans une semaine sans jour de fête.

Blum/AT

Mise en œuvre

1. Sélectionner

Choisir la méthode d'évaluation appropriée pour les mesures (avant la mise en œuvre)

2. Etablir des dates

Fixer une date récurrente pour le suivi (par exemple le 1. mardi de novembre)

3. Mettre en œuvre

Procéder au suivi

4. Informer

Communiquer les résultats à l'intérieur (et le cas échéant vers l'extérieur)



Intégration dans les systèmes des objectifs

systeme et dans les processus existants



➤ Intégration dans les systèmes des objectifs et des processus

Intégrer la gestion de la mobilité dans les principes directeurs, dans les systèmes de gestion environnementale, de la santé etc.

Coûts



Charge de travail



Avantages pour l'entreprise

Utilisation des synergies, éviter le double emploi

Avantages pour les employés

Renforcement des systèmes connus



Daniel Oehry, gestionnaire de la mobilité: Face à la direction il faudra communiquer clairement, qu'il ne s'agit pas de réinventer la roue, mais de créer des synergies avec les activités existantes.

Hilti AG/LI

Mise en œuvre

1. Lister

les systèmes des objectifs et le processus existants

2. Intégrer

dans les systèmes des objectifs, des processus de qualité de gestion de la santé existants dans l'entreprise (QS)

3. Informer

à l'intérieur et vers l'extérieur

Introduction de formes de travail flexibles comme par exemple le bureau à domicile



» Introduction de formes de travail flexibles

Création de possibilité pour les employés de travailler à leur domicile pendant des journées établies.

Coûts



Charge de travail



Avantages pour l'entreprise

Éviter l'usage de véhicules privés: moins de problèmes de stationnement et de frais causés par les embouteillages, moins de conflits avec les riverains ou la commune locale, plus de satisfaction pour les employés

Avantages pour les employés

Souplesse, économie de temps et de coûts



Martin Reis, gestionnaire de la mobilité: Des journées fixes de travail à partir de leur bureau à domicile pour les employés qui ont un trajet de travail plus long, soulageant ainsi les employés et la circulation.

Institut pour l'Énergie Vorarlberg/AT

Mise en œuvre

1. Décider

Prise de décision avec la direction et le service du personnel

2. Tirer au clair

Informar les employés quant aux possibilités de travailler à partir d'un bureau à domicile et tirer au clair les questions ouvertes

3. Concilier les différents aspects

Élaborer un accord contractuel pour le bureau à domicile (p.ex. pendant certains jours définis de la semaine)

4. Évaluer

Contrôler le succès à travers des entretiens individuels

Paquet d'introduction à la mobilité destiné aux nouveaux employés



» Élaborer un paquet d'informations et de motivations

Intégration dans le processus normal des employés - Introduction et formation initiale: Matériel d'information, tickets pour un premier essai, vélos d'essai etc. Destiné spécialement aux apprentis, mais servant également lors d'un changement de département, délocalisation d'entreprise etc.

Coûts



Charge de travail



Avantages pour l'entreprise

Utilisation de la „rupture biographique“ - les nouveaux venus sont plus disponibles pour essayer des innovations et sont plus faciles à sensibiliser que les personnes habituées à la routine

Avantages pour les employés

On indique les alternatives de mobilité permettant d'interrompre la routine et d'abolir des préjugés. Si les employés optent pour un changement à long terme: économies par rapport à la voiture



Gerhard Berlinger, gestionnaire de la mobilité: Les nouveaux employés ne suivent pas encore un schéma préétabli pour se rendre chaque jour à leur poste de travail et sont plus facile à motiver pour utiliser des moyens de transport plus durables.

Haberkorn/AT

Mise en œuvre

1. Élaborer

un paquet de la mobilité avec les exploitants régionaux des transports publics locaux et la commune (par exemple des tickets pour un premier essai, les horaires, cartes des pistes pour bicyclettes, gadgets, etc.)

2. Distribuer

le paquet de mobilité aux employés lors d'un entretien personnel (avec les horaires personnalisés)

3. Évaluer

Suivi de contrôle à intégrer dans les entretiens avec les employés

Gestion des aires de stationnement



» Introduction de la gestion des aires de stationnement

L'utilisation des aires de stationnement de la part des employés est liée à des critères spécifiques (longueur du trajet, existence d'alternatives de mobilité) et/ou paiement de tarifs de stationnement. Ces mesures permettent de motiver les personnes à utiliser plus souvent la bicyclette, aller à pied, utiliser les transports publics ou le covoiturage.

Coûts



Charge de travail



Avantages pour l'entreprise

Éviter l'usage de véhicules privés - Moins de problèmes de stationnement et de frais causés par les embouteillages, moins de conflits avec les riverains ou la commune locale

Avantages pour les employés

Selon le type de gestion des aires de stationnement, il y a des avantages pour les employés qui renoncent à la voiture (p.ex. des primes de mobilité)



Hasler Helmut, directeur: Grâce à la gestion des aires de stationnement, nous pouvons mettre en pratique nos principes directeurs. Uniquement l'entreprise gérée dans le respect de l'écologie, pourra continuer à exister sur le marché. 20 années de gestion de la mobilité des entreprises montrent chez nous, que même dans une entreprise artisanale cela peut être réalisé avec succès.

Franz Hasler AG/LI

Mise en œuvre

1. Définir

- Objectifs à atteindre par la gestion des aires de stationnement
- Avantages pour l'entreprise

2. Préparer

- Quels groupes de personnes participent à la gestion des aires de stationnement?
- Quels groupes ne participent pas à la gestion des aires de stationnement et pour quelles raisons?
- Quels principes sont adoptés?

3. Développer

- Qui aura droit au stationnement,
- Structure tarifaire
- Mécanismes de contrôle et de sanctions
- Utilisation des recettes

• 4. Mise en œuvre

Introduction de la gestion des aires de stationnement et évaluation régulière

Systeme d'incitations et de primes

„Eco-Points“



➤ Adoption d'un système d'incitations et de primes (p.ex. éco-points)

Les employés sont motivés quotidiennement à effectuer leur trajet de travail de manière active et respectueuse de l'environnement. Avantages: Situation actuelle du comportement en matière de mobilité dans l'entreprise, mise en œuvre pratique en associant la saisie des temps.

Coûts



Charge de travail



Avantages pour l'entreprise

Éviter l'usage de véhicules privés - Moins de problèmes de stationnement et de frais causés par les embouteillages, moins de conflits avec les riverains ou la commune locale; amélioration de la santé des employés et de leur identification avec l'entreprise

Avantages pour les employés

Récompenses sous forme de prix, sentiment d'appartenance, amélioration de la santé (p.ex. bicyclette, marche à pied) et économies par rapport à la voiture



Gerhard Berlinger, gestionnaire de la mobilité: En associant ce système à la saisie des temps, les employés sont motivés quotidiennement pour la mobilité durable.

Haberkorn/AT

Mise en œuvre

1. Contrôler

Contrôler la mise en œuvre de l'écran tactile des éco-points avec le responsable (direction, service du personnel, technicien de l'entreprise)

2. Obtenir une offre

Obtenir une offre de la part des exploitants d'éco-points et adjudication

3. Introduction

Installation, informations et instructions pour les employés

4. Évaluer

Contrôle périodique par évaluation informatisée

Billet d'essai gratuit



» Mise à disposition de billets d'essai gratuit

des transports publics locaux pour les employés, leur permettant de tester « sans risque » leur relation de transport public pendant une période de deux à trois semaines.

Coûts



Charge de travail



Avantages pour l'entreprise

Les billets d'essai gratuit sont une bonne occasion pour essayer le bus ou le train et sont la première démarche pour modifier le comportement en matière de mobilité et pour apaiser des craintes éventuelles des employés. Si les employés optent pour un changement à long terme: éviter l'usage de véhicules privés - moins de problèmes de stationnement et de frais causés par les embouteillages, moins de conflits avec les riverains ou la commune locale

Avantages pour les employés

On indique des alternatives pour la mobilité et on offre la possibilité de modifier les comportements routiniers et d'éliminer d'éventuels préjugés face aux transports en commun. Si les employés optent pour un changement à long terme: Économies par rapport à la voiture



Daniel Oehry, gestionnaire de la mobilité: Les billets d'essai gratuit sont particulièrement efficaces, s'ils sont distribués avant de longues interruptions de la circulation routière, comme par exemple des routes fermées à cause d'un chantier.

Hilti AG/LI

Mise en œuvre

1. Élaborer

Organiser une action avec l'association régionale des transports locaux.

2. Motiver

Informar les employés sur les billets d'essai gratuit et les motiver à participer

3. Donner les tickets

Distribuer les billets d'essai gratuit

4. Évaluer

Faire un contrôle du succès (nombre de billets distribués; nombre d'employés qui ont acheté un abonnement mensuel ou annuel)

Titres de transport subventionnés



» Aide financière

Subvention ou financement par l'employeur des cartes pour les transports publics entre le lieu de travail et le lieu de résidence.

Coûts



Charge de travail



Avantages pour l'entreprise

Éviter l'usage de véhicules privés - Moins de problèmes de stationnement et de frais causés par les embouteillages, moins de conflits avec les riverains ou la commune locale

Avantages pour les employés

Avantages fiscaux pour le trajet du domicile au lieu de travail avec possibilité d'un reclassement privé et économies par rapport à la voiture



Fabiola Vallaster, gestionnaire de la mobilité: Avec le financement des titres de transport subventionnés par l'employeur nous contribuons à un déplacement sain et écologique et réduisant en même temps les coûts de transport des employés.

Centre hospitalier Feldkirch/AT

Mise en œuvre

1. Tirer au clair

Les offres/produits au niveau des titres de transport subventionnés par l'employeur auprès des différentes autorités de transport

2. Définir

les ayant-droit et les conditions? Quel est le montant de la subvention de la part de l'employeur? Quel est le déroulement opérationnel?

3. Informer

sur les canaux d'information appropriés

4. Évaluer

Combien de personnes utilisent les titres de transport subventionnés par l'employeur? Est-ce que l'utilisation correspond aux attentes - si tel n'est pas le cas, en indiquer la raison? Est-ce que les titulaires utilisent vraiment ce titre de transport?

Harmoniser les rendez-vous avec les horaires des transports en commun



» Accord sur la durée des entretiens

concernant les horaires des transports en commun: Harmoniser le temps des sessions internes et externes avec les horaires des transports en commun et communiquer les relations des transports en commun.

Coûts



Charge de travail



Avantages pour l'entreprise

Renoncer à l'usage de véhicules privés - Moins de problèmes de stationnement et de frais causés par les embouteillages, moins de conflits avec les riverains ou la commune locale; encourager la circulation à bicyclette, amélioration de la santé des employés

Avantages pour les employés

La possibilité de faire la navette avec les transports en commun ou avec le covoiturage, économies par rapport à la voiture



Markus Zimmermann, chef de service: Ainsi on attire l'attention et c'est un thème de débat si un entretien ne commence pas à l'heure précise, mais 7 minutes plus tard. Ainsi on sensibilise les gens pour la mobilité.

AREG St. Gallen/CH

Mise en œuvre

1. Rechercher

Recherche des horaires d'arrivée et de départ des transports en commun existant sur place

2. Intégrer

dans le règlement du personnel une organisation des réunions tenant compte des transports locaux

3. Modifier

Modifier ainsi la tradition des réunions (inclure les horaires de départ et d'arrivée dans l'ordre du jour, horaires de début inhabituels)

Encourager

le covoiturage



➤ Promouvoir et faire connaître le covoiturage

en diffusant des contacts, des plateformes internet, des applis, des encouragements (p.ex. des stationnements privilégiés, des bons pour le nettoyage de la voiture) et apaisement des craintes des employés, p.ex. dues à des expériences de covoiturage limitées dans le temps.

Coûts



Charge de travail



Avantages pour l'entreprise

Renoncer à l'usage de véhicules privés - Moins de problèmes de stationnement et de frais causés par les embouteillages, moins de conflits avec les riverains ou la commune locale; communication entre les employés en dehors des services et des entreprises

Avantages pour les employés

Économie de coûts, échanges sociaux en-dehors des services, si associé à des systèmes d'incitations il y a d'autres avantages (p.ex. bons pour le nettoyage de la voiture du conducteur)



Burkhard Mangold, gestionnaire de la mobilité: Grâce au caractère non contraignant de l'essai, les personnes peuvent être motivées à changer leur comportement de mobilité.

Zumtobel/AT

Mise en œuvre

1. Analyser

p.ex. dans le cadre des entretiens avec les employés demander si le covoiturage les intéresse, les résultats de l'analyse (p.ex. mobil-check) fournissent également des informations sur la zone de provenance des employés

2. Planifier

Manifestation initiale, stationnements réservés (possibilité de contrôle - tickets de stationnement) durée de l'expérience, gadgets et cadeaux pour le changement de comportement

3. Informer

Inviter les employés à participer à l'expérience (courriel d'info, affiches, contact direct, intranet, etc.)

4. Mettre en œuvre

réaliser des expériences, suivi de contrôle: aires de stationnement



Écran d'affichage des départs



Installation d'un écran d'affichage des départs

L'écran dans le hall d'entrée de l'entreprise montre les horaires de départ des bus et des trains en temps réel.

Coûts



Charge de travail



Avantages pour l'entreprise

Service et sensibilisation pour les employés et les visiteurs pour les transports en commun

Avantages pour les employés

Connaitre les horaires de départ des bus et des trains en temps réel



Daniel Oehry, gestionnaire de la mobilité: Avec une lettre circulaire nous avons informé les employés qu'il y avait un écran d'affichage des départs, ce qui a créé plus d'attention. En outre nous avons également créé un lien sur notre intranet pour l'affichage en temps réel.

Entreprise Hilti AG/LI

Mise en œuvre

1. Analyser

Saisir les arrêts à proximité de l'entreprise

2. Montage

Acheter un écran et connecter l'appareil, mettre à disposition les horaires en temps réel

3. Informer

Informer les employés (p.ex. sur l'intranet)

4. Évaluer

Évaluer en faisant p.ex. un comptage des voyageurs



Desserte des transports

en commun



» Optimisation des lieux desservis par les transports en commun

Signaler le besoin d'arrêts, adaptation aux horaires de l'entreprise, courses supplémentaires.

Coûts



Charge de travail



Avantages pour l'entreprise

Créer une offre de transports en commun, services et sensibilisation pour les employés et les voyageurs des transports en commun

Avantages pour les employés

La possibilité d'utiliser les transports en commun pour se rendre au travail, économies des coûts de la voiture, possibilité de renoncer à la deuxième voiture



Pascal Grosskopff, gestionnaire de la mobilité: Le potentiel de nouveaux voyageurs doit être clairement indiqué aux exploitants des transports publics, car il y a beaucoup de possibilités.

Blum/AT

Mise en œuvre

1. Analyser

Analyse du potentiel p.ex. en analysant les adresses ou en interrogeant les employés (utilisation d'outils comme MOBIL-Check,...)

2. Présenter

Présenter les résultats partiels aux exploitants des transports en commun et évaluer les possibilités d'action

3. Signaler

Signaler les besoins au niveau des transports en commun ensemble avec la communauté locale et/ou des navetteurs

4. Informer

Informations pour les employés



Transport de l'entreprise pour les employés



» Organisation d'un transport de l'entreprise pour les employés en mettant à disposition d'un groupe d'employés un véhicule de l'entreprise (p.ex. mini-bus) que les employés peuvent conduire eux-mêmes.

Coûts



Charge de travail



Avantages pour l'entreprise

Éviter l'usage de véhicules privés - Moins de problèmes de stationnement et de frais causés par les embouteillages, moins de conflits avec les riverains ou la commune locale

Avantages pour les employés

Services pour les employés, économie de coûts en évitant le transport individuel motorisé, évt. économie d'une deuxième voiture



Roman Giesinger, gestionnaire de la mobilité: Il y a 38 minibus à disposition de nos employés pour leur trajet de travail quotidien. Pour garantir leur sécurité, nous offrons aux conducteurs une formation de sécurité routière.

Meusburger/AT

Mise en œuvre

1. Analyser

- Domicile, lieux de travail et horaires des collaborateurs
- Intérêt des collaborateurs

2. Tirer au clair

Possibilités et exigences au niveau des transports locaux; vérifier l'existence d'alternatives comme les transports fournis par l'entreprise.

3. Planifier

- Planification des exigences
- Développement d'un modèle pour l'entreprise
- Obtenir des offres
- Élaborer un concept pour les candidats et trouver des conducteurs

4. Acquisition

des véhicules, formation des conducteurs, promotion de l'offre



Stationnement & Service pour les bicyclettes



» Création d'infrastructures pour bicyclettes

abris couverts, mettre à disposition des cyclistes des douches et armoires.

Coûts



Charge de travail



Avantages pour l'entreprise

Promouvoir la circulation à bicyclette (entre autres avantages pour la santé, éviter l'usage de véhicules privés - moins de problèmes de stationnement) moins de frais causés par les embouteillages, moins de conflits avec les riverains ou la commune locale

Avantages pour les employés

Valorisation et services pour les employés, qui utilisent la bicyclette, sensibilisation des cyclistes potentiels



Robert Hoschek, gestionnaire de la mobilité: Si on construit un nouveau bâtiment de l'entreprise, il faudra penser dès la construction aux structures pour les bicyclettes. Il faut mettre à disposition des douches, vestiaires et un petit atelier de réparation pour bicyclettes, pour permettre aux employés de se rendre au travail à bicyclette.

Omicron/AT

Mise en œuvre

1. Analyser

Penser à un abri pour bicyclettes à proximité de l'entreprise et analyser les exigences

2. Planifier

trouver un site approprié (zone d'entrée des employés), choisir un abri (différents modèles, abri couvert), tirer au clair les mesures d'incitation

3. Mise en œuvre

Construire les abris pour bicyclettes

4. Informer

Informar les employés avant le commencement de la construction et lors de la mise en service



Bicyclettes disponibles à la gare



➤ Mise à disposition des bicyclettes

pour le trajet de la gare/arrêt, l'entreprise met à disposition des employés des bicyclettes garées près de l'arrêt. Les bicyclettes peuvent également être utilisées pendant la pause déjeuner. Dans une zone industrielle cela est possible en collaboration avec plusieurs entreprises.

Coûts



Charge de travail



Avantages pour l'entreprise

Promouvoir la circulation à bicyclette et la multimodalité, éviter l'usage de véhicules privés - moins de problèmes de stationnement et de frais causés par les embouteillages, moins de conflits avec les riverains ou la commune locale, amélioration de la santé des employés

Avantages pour les employés

Solution personnalisée pour les employés permettant de concilier la bicyclette avec les transports locaux; élimination de la distance entre l'entreprise et la gare/l'arrêt



Gerhard Berlinger, gestionnaire de la mobilité: Tous les cadenas des bicyclettes possèdent la même combinaison, de manière à pouvoir utiliser chaque bicyclette à tout moment.

Haberkorn/AT

Mise en œuvre

1. Analyser

Analyse du potentiel en faisant une enquête auprès des employés ou Mobil-Check 2.0; stationnement des bicyclettes à concorder avec la commune

2. Commander

Obtenir une offre pour les bicyclettes et commander (évt. utiliser les synergies avec les entreprises voisines)

3. Coordonner

Décider le nombre des emplacements pour bicyclettes avec les gestionnaires des arrêts des transports publics

4. Informer

Informations pour les employés



Circulation des piétons et cyclistes



➤ Amélioration de la circulation des piétons et des cyclistes

Prise de contact avec la commune en vue de l'amélioration de la situation des piétons et des cyclistes sur le trajet de travail. Limite de vitesse 30km/h à proximité de l'entreprise, élimination des dangers; passage piétons à commande manuelle; raccourcis; panneaux de signalisation etc.

Coûts



Charge de travail



Avantages pour l'entreprise

Promouvoir et rendre la circulation à pied plus attractive, en association avec les transports en commun et la bicyclette, éviter l'usage de véhicules privés - Moins de problèmes de stationnement et de frais causés par les embouteillages, moins de conflits avec les riverains ou la commune locale; promotion de la circulation à bicyclette, amélioration de la santé des employés

Avantages pour les employés

Augmentation de la sécurité et du bien-être des piétons, des chemins courts et directs permettent des déplacements plus rapides



Martin Netzer, gestionnaire de la mobilité: Nos employés sont les mieux placés pour connaître les points de friction. Ces connaissances devraient toujours servir de base pour les améliorations. La collaboration entraîne en outre une meilleure acceptation des innovations.

Collini/AT

Mise en œuvre

1. Analyser

les possibilités d'amélioration avec des employés sélectionnés

2. Présenter

Présentation des améliorations à la commune concernée

3. Planifier

Planification commune des améliorations sur le terrain de l'entreprise (entreprise) et sur le territoire communal (commune)

4. Mise en œuvre

des améliorations élaborées



Bornes de recharge pour voitures électriques



Installation de bornes de recharge pour les voitures électriques

Des bornes de recharge ont été installées pour les employés et les visiteurs, qui peuvent les utiliser gratuitement ou moyennant un tarif réduit.

Coûts



Charge de travail



Avantages pour l'entreprise

Promotion de la mobilité durable, moins de bruit et d'émissions polluantes dans la commune concernée

Avantages pour les employés

Services pour les employés



Thomas Büchel, direction: Le courant pour la borne de recharge vient de l'installation photovoltaïque que nous avons installée sur le toit de l'édifice.

Büchel Holding

Mise en œuvre

1. Analyser

Décider de l'emplacement approprié pour les bornes de recharge avec le service technique interne

2. Planifier

Planifier les connexions ensemble avec les revendeurs externes de bornes de recharge; définir les conditions d'utilisation

3. Mise en œuvre

Installer les bornes de recharge

4. Informer

Informations pour les employés et visiteurs



Bornes de recharge

pour bicyclettes électriques



Installation de bornes de recharge pour les bicyclettes électriques

Des bornes de recharge seront installées pour les employés et les visiteurs, qui peuvent les utiliser gratuitement.

Coûts



Charge de travail



Avantages pour l'entreprise

Promotion de la mobilité durable, moins de bruit et d'émissions polluantes dans la commune concernée

Avantages pour les employés

Services pour les employés



Burkhard Mangold, gestionnaire de la mobilité: Les bornes de recharge devront être installées dans un lieu bien en vue. Ainsi d'autres employés pourront être sensibilisés.

Zumtobel/AT

Mise en œuvre

1. Analyser

Décider de l'emplacement approprié pour les bornes de recharge avec le service technique interne

2. Planifier

Planifier les connexions ensemble avec les revendeurs externes de bornes de recharge; définir les conditions d'utilisation

3. Mise en œuvre

Installer les bornes de recharge

4. Informer

Informations pour les employés et visiteurs



Informations sur la mobilité destinées aux employés



➤ Préparation des informations

box mobilité, page intranet, facebook, tableau noir, etc. avec des informations concernant les horaires, billets pour un essai gratuit, cartes pour bicyclettes, personnes à contacter etc.

Coûts



Charge de travail



Avantages pour l'entreprise

Étant donné que le comportement au niveau de la mobilité est lié aux habitudes, il faut indiquer aux nouveaux employés les alternatives disponibles, afin de créer un comportement nouveau

Avantages pour les employés

Les informations sur les alternatives de mobilité en un clin d'œil et la sensibilisation



Julian Baker, expert en plan de mobilité: De notre point de vue, la gestion de la mobilité doit cibler les comportements de mobilité individuelle : celle-ci doit être rendue possible, tout en veillant à ce que la charge du trafic qui en résulte soit réduite.

Kontextplan AG/CH

Mise en œuvre

1. Coordonner

Coordonner avec les instances compétentes

2. Rechercher

Réunir les documents existants concernant le site et les communes avoisinantes d'où viennent les navetteurs

3. Distribuer

Préparer des informations et informer les employés



Conseils individuels

de mobilité



» Organisation d'offres de mobilité individuelles

pour les employés par des partenaires externes (p.ex. les réseaux de transport) ou expertise interne (pistes pour bicyclettes, covoiturage etc.).

Coûts



Charge de travail



Avantages pour l'entreprise

Éviter l'usage de véhicules privés - Moins de problèmes de stationnement et de frais causés par les embouteillages, moins de conflits avec les riverains ou la commune locale; promotion de la circulation à bicyclette, amélioration de la santé des employés

Avantages pour les employés

Changement du comportement de mobilité grâce à des conseils individuels: informations détaillées sur les tarifs et les parcours, programmation personnalisée des horaires, économies par rapport à l'usage de la voiture



Sandra Lackner, gestionnaire de la mobilité: Lors de l'achat d'une voiture on reçoit des conseils personnalisés, mais cela n'est pratiquement jamais le cas des transports publics. Le service offert comble efficacement cette lacune.

VKW/AT

Mise en œuvre

1. Harmoniser

Harmoniser les rendez-vous internes et externes (exploitants des transports publics, clubs de transport, etc.)

2. Informer

Informar les employés sur les manifestations de conseil et l'offre permanente de conseil

3. Organiser

Organiser des manifestations de manière détaillée (choix du lieu, petits cadeaux-gadgets, etc.,).

4. Mettre en œuvre

Réaliser des manifestations et obtenir un retour d'information de la part des employés



Petit déjeuner de mobilité



» Créer des récompenses

Tous les employés qui utilisent la bicyclette ou un autre moyen de transport durable pour venir au travail, ont droit un certain jour à un petit déjeuner de mobilité (p.ex. café et croissant).

Coûts



Charge de travail



Avantages pour l'entreprise

Amélioration de la culture de mobilité dans l'entreprise

Avantages pour les employés

Valorisation pour les employés, qui utilisent un moyen de transport durable pour leur trajet de travail



Sandra Lackner, gestionnaire de la mobilité: Les activités de l'entreprise au niveau de la mobilité douce seront visibles lors des petits déjeuners de mobilité pour les employés et permettent un excellent échange d'expériences.

VKW/AT

Mise en œuvre

1. Harmoniser

Harmoniser des rendez-vous internes, p.ex. avec la direction ou le service du personnel

2. Inviter

Inviter les employés au petit déjeuner de mobilité

3. Préparer

le matériel d'information, organiser le petit déjeuner, salutation par le directeur

4. Mettre en œuvre

Rédiger et envoyer un rapport à tous les employés



Initiative-bicyclette



» Offrir des possibilités d'essai

Essais pour présenter des bicyclettes pliables et/ou électriques. Offrir ensuite: à tous les employés intéressés la possibilité d'essayer des modèles pendant plusieurs jours et idéalement la possibilité de les acheter à un prix avantageux.

Coûts



Charge de travail



Avantages pour l'entreprise

Promouvoir la circulation à bicyclette et la multimodalité - Éviter l'usage de véhicules privés - Moins de problèmes de stationnement et de frais causés par les embouteillages, moins de conflits avec les riverains ou la commune locale, amélioration de la santé des employés

Avantages pour les employés

Solution personnalisée pour les employés permettant de concilier la bicyclette pliable avec les transports locaux; élimination de la distance entre l'entreprise et la gare/l'arrêt. Transport confortable même pour les connexions ferroviaires rapides et les bus



Daniel Oehry, gestionnaire de la mobilité: De nombreuses personnes ont pu être motivées pour l'achat, grâce à une invitation ciblée et personnalisée des employés pour lesquels la bicyclette pliable est indiquée. Dans l'invitation j'ai également indiqué la durée du trajet à bicyclette pliable à partir de l'arrêt le plus proche ou du domicile.

Hilti AG/LI

Mise en œuvre

1. Fixer

Fixer un rendez-vous interne, externe avec les vendeurs de bicyclettes

2. Inviter

Inviter les employés pour participer à des manifestations d'essai

3. Réaliser

Réaliser des manifestations et une semaine d'essai

4. Analyser

Analyse des bicyclettes achetées



Concours vélo



➤ Motivation avec un concours ludique

Förderung des Radverkehrs und Steigerung der Gesundheit der Mitarbeitenden sowie Identifikation mit dem Unternehmen durch die Organisation eines Fahrrad-Wettbewerbs bzw. der Teilnahme an regionalen/nationalen Angeboten. z.B. RADIUS-Fahrrad-Wettbewerb.

Coûts



Charge de travail



Avantages pour l'entreprise

Éviter l'usage de véhicules privés - Moins de problèmes de stationnement et de frais causés par les embouteillages, moins de conflits avec les riverains ou la commune locale.
Amélioration de la santé des employés et identification avec l'entreprise

Avantages pour les employés

Valorisation grâce aux prix, sentiments d'appartenance, amélioration de la santé et économies par rapport à la voiture



Josef Pfefferkorn, gestionnaire de la mobilité: Le concours vélo est un instrument excellent pour motiver les employés à choisir une mobilité saine et active.

Hôpital régional Hohenems/AT

Mise en œuvre

1. Rechercher

Choisir des concours vélo (p.ex. Concours Radius, Bike to work etc.)

2. Contacter

Contacter les organisateurs et demander du matériel d'information

3. Informer

Faire de la publicité pour le concours dans l'entreprise

4. Combiner

Un concours vélo peut facilement être combiné avec d'autres activités, comme le petit déjeuner de mobilité, initiatives pour vélo pliable ou vélo électrique



Contrôle et entretien de la bicyclette



» Offrir des contrôles pour bicyclettes

Contrôle gratuit et/ou nettoyage des vélos des employés, qui utilisent habituellement ce mode de transport pour aller au travail, p.ex. avec des initiatives comme INTEGRA ou par des magasins de bicyclettes.

Coûts



Charge de travail



Avantages pour l'entreprise

Éviter l'usage de véhicules privés - Moins de problèmes de stationnement et de frais causés par les embouteillages, moins de conflits avec les riverains ou la commune locale; promotion de la circulation à bicyclette, amélioration de la santé des employés

Avantages pour les employés

Entretien pour les navetteurs cyclistes; rendre la circulation à vélo plus attrayante



Carmen Zanghellini-Pfeiffer, responsable Hygiène, Sécurité, environnement (HSE): Le contrôle gratuit de la bicyclette est depuis de nombreuses années partie intégrante des programmes de santé des entreprises. Avec d'autres initiatives pour la bicyclette, nous aidons nos employés à choisir une mobilité saine et écologique.

Merck/Sigma-Aldrich/CH

Mise en œuvre

1. Rendez-vous

Fixer un rendez-vous interne, externe avec les vendeurs de bicyclettes

2. Inviter

Invitation des employés pour un contrôle de leur bicyclette

3. Mettre en œuvre

Réaliser le contrôle de la bicyclette

4. Informer

Rapports internes



Vélos de service



➤ Aide financière

Tout comme la voiture de service, l'entreprise met à disposition de ses employés des vélos de service (vélos conventionnels, vélos à assistance électrique) pour des déplacements de service ou privés. Les employés paient un tarif mensuel pour l'utilisation. Après quatre années le vélo de service peut être acheté par les employés moyennant un paiement symbolique d'un euro.

Coûts



Charge de travail



Avantages pour l'entreprise

Promouvoir la circulation à bicyclette, entre autres amélioration de la santé, éviter l'usage de véhicules privés - moins de problèmes de stationnement et de frais causés par les embouteillages, moins de conflits avec les riverains ou la commune locale

Avantages pour les employés

Valorisation et services pour les employés, qui utilisent la bicyclette, sensibilisation des cyclistes potentiels



Robert Hasler, gestionnaire de la mobilité: Grâce à l'initiative du vélo de service plus de 120 employés ont pu utiliser des vélos électriques de grande valeur. Cela a permis de convaincre toujours plus de personnes à effectuer des trajets de travail assez longs à bicyclette.

Zumtobel/AT

Mise en œuvre

1. Concrétiser

- Quelles sont les conditions pour obtenir un vélo de service?
- Modèle de financement
- Trouver des subventions et promotions
- Élaborer un contrat de vente-achat

2. Définir

- le partenaire de distribution (p.ex. les magasins de bicyclettes participants)
- les informations pour les employés et l'évaluation des besoins

3. Achat

des vélos de service et stipulation de contrats

4. Évaluer

l'utilisation des vélos de service



Initiative vélos électriques



➤ Offrir des possibilités d'essai

Initiatives pour tester différents types de vélos électriques. Offrir ensuite: la possibilité aux employés de tester différents modèles, qu'ils pourront idéalement acheter à un prix avantageux.

Coûts



Charge de travail



Avantages pour l'entreprise

Promouvoir la circulation à bicyclette, éviter l'usage de véhicules privés - Moins de problèmes de stationnement et de frais causés par les embouteillages, moins de conflits avec les riverains ou la commune locale. Amélioration de la santé des employés

Avantages pour les employés

Il est possible d'effectuer des distances plus longues; bienfaits pour la santé; coût d'achat modeste



Ursula Finsterwald, gestionnaire de la mobilité: Grâce à l'exposition E-Bike et aux initiatives d'essai, nous avons pu sensibiliser nos employés et les motiver à utiliser ensuite des vélos électriques pour se rendre au travail.

LGT/LI

Mise en œuvre

1. Rendez-vous

Fixer un rendez-vous interne, externe avec les vendeurs de bicyclettes

2. Inviter

Invitation aux employés pour participer à des manifestations d'essai

3. Mettre en œuvre

Réaliser des manifestations et une semaine d'essai

4. Analyser

Analyse des vélos électriques achetés



Statu Quo & Analyses



➤ Réalisation d'une analyse des situations

Élaboration de critères de référence d'entreprises comparables: comptage des véhicules, des passagers, enquête auprès de collaborateurs, groupes cibles, Mobil-Check I+II.

Coûts



Charge de travail



Avantages pour l'entreprise

Relèvement du comportement face à la mobilité comme base pour l'élaboration des mesures appropriées pour la gestion de la mobilité des entreprises, tout comme pour le contrôle du taux de succès; sensibilisation des collaborateurs

Avantages pour les employés

Une gestion de la mobilité faite sur mesure, selon les exigences des différents usagers; possibilité d'intégrer leurs exigences



Peter Mayer, gestionnaire de la mobilité: Les enquêtes effectuées par moyen du dispositif Mobil-Check-Tool, nous ont fourni des indications précieuses sur le potentiel d'activité et les préoccupations de nos collaborateurs. Ceci nous a permis de définir et de transposer des mesures, qui étaient faites sur mesure pour SFS.

SFS/CH

Mise en œuvre

1. Sélectionner

Définir la méthode de collecte(s) des données et le degré de l'élaboration lors des réunions de consultation

2. Préparer

Préparer les méthodes d'analyse (avec une aide externe)

3. Mettre en œuvre

Effectuer les analyses

4. Analyser

Élaborer les déductions des résultats (avec une aide externe)